

ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਸਿੱਖਿਆ ਵਿਭਾਗ (ਸੈਸਿ), ਪੰਜਾਬ, ਐਸ.ਏ.ਐਸ. ਨਗਰ
ਚੌਥੀ ਮੰਜਿਲ, ਈ ਬਲਾਕ, ਪੰਜਾਬ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ ਬੋਰਡ ਕੰਪ. ਮੋਹਾਲੀ
(ਕੋਆਰਡੀਨੇਸ਼ਨ ਸ਼ਾਖਾ)

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

1. ਸਮੂਹ ਜਿਲ੍ਹਾ ਸਿੱਖਿਆ ਅਫਸਰ (ਸੈਸਿ), ਪੰਜਾਬ।
2. ਸਮੂਹ ਸਕੂਲ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ/ਮੁੱਖੀ, ਪੰਜਾਬ।
(ਵੈਬਸਾਈਟ ਰਾਹੀਂ)

ਮੀਮੋ ਨੰ: 15/47-2013 ਕੋ (1)/202015795

ਮਿਤੀ: ੨੨ .01.2020

ਵਿਸ਼ਾ:

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ/ ਕੀਤੀ ਜਾਣ
ਵਾਲੀ ਹੜਤਾਲ/ਸੰਦ ਛੇੜ ਹੜਤਾਲ/ ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਈਕ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ
ਟਰੀਟ ਕਰਨ ਲਈ ਸਥਾਈ ਨੀਤੀ ਸਬੰਧੀ।

ਹਵਾਲਾ:

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ (ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ਼-4 ਸ਼ਾਖਾ) ਦਾ ਪੱਤਰ ਨੰ:
2/3/2019-2ਪੀਪੀ4/ਪ.ਫ./2 ਮਿਤੀ 01.01.2020

ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਹਵਾਲਾ ਅਧੀਨ ਪੱਤਰ ਦੀ ਕਾਪੀ ਆਪ ਨੂੰ ਇੰਨ ਬਿੰਨ ਪਾਲਣਾ

ਹਿੱਤ ਭੇਜੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਸਹਾਇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ (ਕੋ. ਸ਼ਾਖਾ)
ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਈਕ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ

ਪਿ. ਅੰ. ਨੰ: ਉਕਤ

ਮਿਤੀ. ੨੨ .01.2020

1. ਉਤਾਰਾ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆ ਨੂੰ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ: ਪੀ.ਆਰ.ਓ./ਸਕੱਤਰ ਸਕੂਲ ਸਿੱਖਿਆ, ਪੰਜਾਬ (ਸੂਚਨਾ ਹਿੱਤ)
2. ਸਮੂਹ ਅਧਿਕਾਰੀ/ ਸ਼ਾਖਾ ਮੁੱਖੀ, ਦਫਤਰ ਡੀ.ਪੀ.ਆਈ. (ਸੈਸਿ), ਪੰਜਾਬ।

ਸਹਾਇਕ ਡਾਇਰੈਕਟਰ (ਕੋ. ਸ਼ਾਖਾ)

ਨੰ: 2/3/2019-2ਪੀਪੀ4/ਪ.ਫ./2 ✓

ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ
ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਵਿਭਾਗ
(ਪ੍ਰਸੋਨਲ ਪਾਲਿਸੀਜ਼-4 ਸ਼ਾਖਾ)

18056
14-01-2020

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 01/01/2020

ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ, ਡਵੀਜ਼ਨਾਂ ਦੇ ਕਮਿਸ਼ਨਰ,
ਰਜਿਸਟਰਾਰ ਪੰਜਾਬ ਅਤੇ ਹਰਿਆਣਾ ਹਾਈਕੋਰਟ,
ਸਮੂਹ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ, ਪੰਜਾਬ।

ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ/ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ
ਹੜਤਾਲ/ਸੰਦ ਛੇੜ ਹੜਤਾਲ/ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਈਕ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਟਰੀਟ ਕਰਨ
ਲਈ ਸਥਾਈ ਨੀਤੀ ਸਬੰਧੀ।

.....


ਸ਼੍ਰੀਮਾਨ/ਸ਼੍ਰੀਮਤੀ ਜੀ,

ਮੈਂਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸੇਵਾਵਾਂ ਰੂਲਜ਼,
ਵਾਲਯੂਮ II ਅਧੀਨ ਨਿਯਮ 3.17 ਏ (2), (3) ਅਤੇ ਨਿਯਮ 4.23 (ਅਨੁਲੱਗ ਏ) ਵੱਲ ਦਿਵਾਉਣ
ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗਸ਼ਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/67/90-2ਪੀਪੀ2/6367, ਮਿਤੀ 23 ਅਪ੍ਰੈਲ,
1993 (ਅਨੁਲੱਗ ਬੀ) ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀ ਗਈ ਨੀਤੀ ਨੂੰ ਦੋਹਰਾਉਣ (re-iterate) ਦੀ ਹਦਾਇਤ
ਹੋਈ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ਵਾਸਪਾਤਰ


ਵਧੀਕ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸੋਨਲ

ਉਤਾਰਾ ਸਮੂਹ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ/ਵਧੀਕ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ/ਵਿੱਤੀ
ਕਮਿਸ਼ਨਰਾਂ/ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰਾਂ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।


ਵਧੀਕ ਸਕੱਤਰ ਪ੍ਰਸੋਨਲ

ਸੇਵਾ ਵਿਖੇ

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ/ਸਮੂਹ ਵਧੀਕ ਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ/
ਵਿੱਤੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ/ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਸਕੱਤਰ ਅਤੇ
ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸਕੱਤਰ, ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ।

ਅੰ.ਵਿ.ਪੱ.ਨੰ: 2/3/2019-2ਪੀਪੀ4/ 3

ਮਿਤੀ, ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ: 01/01/2020

10/1/2020
ਸਕ (੫)
ਮੁੱਖ ਮੁੱਖੀ?
ਜਕੌ ਵਿਸ਼ਾ:
14-1-2020
@SS
14/1/2020
ਕੋ-1

THE PUNJAB CIVIL SERVICES RULES (VOLUME II)

SERVICE QUALIFYING FOR PENSION (CHAPTER III)

3.17-A

- (2) *An interruption in the service of a Government employee caused by wilful absence from duty or unauthorised absence without leave, shall entail forfeiture of the past service.*
- (3) *Wilful abstinence from performing duties by a Government employee by resort to pen down strike shall be deemed to be wilful absence from duty and shall also entail forfeiture of the past service.*

RECKONING OF SERVICE FOR PENSION (CHAPTER IV)

D- CONDONATION OF INTERRUPTIONS AND DEFICIENCIES

- 4.23** *In the absence of a specific indication to the contrary in the service record, an interruption between two spells of service rendered under the State Government shall be treated as automatically condoned, and the pre-interruption service shall be treated as qualifying service for pension purposes, except where the interruption has been caused by resignation, dismissal or removal from service or due to participation in a strike, but the period of interruption itself shall, under no circumstances, be reckoned as qualifying service for pension purposes.*

"ਗਸਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ.: - 3/67/90-2ਪੀਪੀII/6367, ਮਿਤੀ 23 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1993 ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸੁਧਾਰ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ:- ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੀ ਗਈ/ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਹੜਤਾਲ/ਸੰਦ ਛੱਡ ਹੜਤਾਲ/ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਇਕ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਟਰੀਟ ਕਰਨ ਲਈ ਪੱਕੀ (ਸਥਾਈ) ਨੀਤੀ।

ਮੈਨੂੰ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਆਪਦਾ ਧਿਆਨ ਦਿਵਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਇਹ ਕਹਿਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੰਥੇਬੰਦੀਆਂ ਦੇ ਸੱਦੇ ਤੇ ਸਮੇਂ-ਸਮੇਂ ਤੇ ਕੁੱਝ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ / ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਹੜਤਾਲ / ਸੰਦ ਛੱਡ ਹੜਤਾਲ ਅਤੇ ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਇਕ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਰਹੀ ਹੈ। ਕੇਵਲ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਇਸ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਟਰੀਟ ਕਰਨ ਲਈ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਗਸਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ.:3/67/90-2ਪੀਪੀII/6796, ਮਿਤੀ 3 ਮਈ, 1991 ਰਾਹੀਂ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਫੈਸਲੇ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ:-

- ੳ) ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਇਕ (Stay in strike) ਜਾਂ ਸੰਦ ਛੱਡ ਹੜਤਾਲ (Tool down strike) ਨੂੰ ਹਰ ਮੰਤਵ ਲਈ ਹੜਤਾਲ ਹੀ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ;
 - ਅ) ਹੜਤਾਲ ਦਾ ਸਮਾਂ ਬਤੌਰ ਅਸਾਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ (ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ) ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ;
 - ੲ) ਇਸ ਸਮੇਂ ਉਦਾਰ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀ ਰਖਦੇ ਹੋਏ ਪੜਤਾਲ ਦੇ ਕਾਰਣ ਸੇਵਾ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਬਰੇਕ (Break) ਨਹੀਂ ਪਾਈ ਜਾਵੇਗੀ; ਅਤੇ
 - ਸ) ਸਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨਤਾ-ਸਟੈਪ ਅੱਪ ਦੀਆਂ ਮਿਤੀਆਂ ਅਸਾਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਅੱਗੇ ਲਾ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।
2. ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਇਸ ਨੀਤੀ ਅਨੁਸਾਰ 'ਕੋਈ ਕੰਮ ਨਹੀਂ, ਕੋਈ ਤਨਖਾਹ ਨਹੀਂ', ਦੇ ਅਸੂਲ ਅਨੁਸਾਰ ਹੜਤਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ / ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੜਤਾਲ ਦੇ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹਨ।
3. ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਗਸਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ.: 3/67/90-2ਪੀਪੀII/6796, ਮਿਤੀ 3 ਮਈ 1991 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਫੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਪੱਕੀ ਨੀਤੀ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਅਪਣਾ ਲਿਆ ਹੈ। ਅੱਗੇ ਤੋਂ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ਅਧਿਕਾਰੀ ਜੰਥੇਬੰਦੀ ਦੇ ਸੱਦੇ ਤੇ ਜਿਹੜੇ ਕਰਮਚਾਰੀ/ ਅਧਿਕਾਰੀ ਹੜਤਾਲ / ਸੰਦ ਛੱਡ ਹੜਤਾਲ/ ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਇਕ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਤਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਹੜਤਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਇਸ ਪੱਕੀ ਨੀਤੀ ਅਨੁਸਾਰ ਹੀ ਡੀਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ।
4. ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਰਸੀਦ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ।"

ਸਨ । ਅੰਤ ਵਿਚ ਇਸ ਮਾਮਲੇ ਸਬੰਧੀ ਸੁਪਰੀਮ ਕੋਰਟ ਵਲੋਂ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ, ਜੋ ਕਿ ਜੱਜਮੈਂਟ ਟੂਡੇ, 1990(4) ਐਸ.ਸੀ. ਯੂਨੀਅਨ ਆਫ ਇੰਡੀਆ ਅਤੇ ਹੋਰ ਬਨਾਮ ਮੁਹੰਮਦ ਰਮਚਾਨ ਖਾਨ, ਵਿਚ ਛਪਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਦਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਿਥੇ ਕਿਤੇ ਪੜਤਾਲੀਆਂ ਅਫਸਰ ਵਲੋਂ ਪੜਤਾਲ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਪੜਤਾਲ ਦੇ ਸਿਟੇ ਵਜੋਂ ਦੋਸ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਦੋਸ਼ਾਂ ਤੋਂ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਦੋਸ਼ ਤੋਂ ਕੋਈ ਇਕ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਸਜ਼ਾ ਦੇਣ ਜਾਂ ਨਾ ਦੇਣ ਦੀ ਤਜਵੀਜ਼ ਨਾਲ, ਕਸੂਰਵਾਰ ਪਾਇਆ ਗਿਆ ਹੋਵੇ, ਤਾਂ ਦੋਸ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅਜਿਹੀ ਪੜਤਾਲ ਦੀ ਕਾਪੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇ ਉਹ ਚਾਹਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਸਬੰਧੀ ਪ੍ਰਤੀਬੇਨਤੀ ਵੀ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ । ਦੋਸ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੜਤਾਲ ਰਿਪੋਰਟ ਦੀ ਕਾਪੀ ਨਾ ਦੇਣਾ ਕੁਦਰਤੀ ਇਨਸਾਫ (natural justice) ਦੇ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੋਵੇਗੀ ਅਤੇ ਇਹ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਹੁਕਮ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਚੈਲੰਜ ਯੋਗ ਹੋਣਗੇ । ਇਸ ਲਈ ਇਸ ਪੱਖ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਪੜਤਾਲੀਆਂ ਅਫਸਰ ਹੀ ਲਿਖਤੀ ਰਸੀਦ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਕੇ ਆਪਣੀ ਪੜਤਾਲ ਰਿਪੋਰਟ ਦੀ ਕਾਪੀ ਦੋਸ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਦੇਣਗੇ । ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਪੜਤਾਲੀਆਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਆਪਣੀ ਰਿਪੋਰਟ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਸਜ਼ਾਕਰਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਨੂੰ ਦੋਸ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਰਸੀਦ ਸਮੇਤ ਭੇਜਣਗੇ ਅਤੇ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਸਜ਼ਾਕਰਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੋਸ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੜਤਾਲ ਰਿਪੋਰਟ ਸਬੰਧੀ ਆਪਣਾ ਪੱਖ ਲਿਖਤ ਰੂਪ ਵਿਚ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਸਮਾਂ ਦੇਣਗੇ । ਇਸ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਸਜ਼ਾਕਰਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੋਸ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ ਜੇ ਕੋਈ ਪ੍ਰਤੀਬੇਨਤੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਵਿਚਾਰਨ ਉਪਰੰਤ ਆਪਣਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨਗੇ ।

3. ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਈ ਵਿਧੀ ਅਨੁਸਾਰ ਇਕ ਤਰਫ਼ਾ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕੇਸਿਜ਼ ਵਿਚ ਪੜਤਾਲੀਆਂ ਅਧਿਕਾਰੀ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੀਤੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦਾ ਸਬੂਤ ਭੇਜਣਗੇ । ਇਸ ਇਕ ਤਰਫ਼ਾ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਦੇ ਇਕ ਮਹੀਨੇ ਬਾਅਦ ਨਿਯੁਕਤੀ ਅਧਿਕਾਰੀ/ਸਜ਼ਾਕਰਤਾ ਅਧਿਕਾਰੀ ਦੋਸ਼ੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਕੇਸ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕੇਸ ਦੇ ਗੁਣ ਦੋਸ਼ਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਕਰਨਗੇ ।

4. ਉਪਰੋਕਤ ਤੱਥ ਆਪਣੇ ਅਧੀਨ ਸਾਰੇ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਵਿਚ ਇਸ ਸਬੰਧੀ ਕਾਰਵਾਈ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਲਿਆ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣ ।

5. ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਰਸੀਦ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ ।

ਗੁਜਰਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/67/90-2ਪੀਪੀ।।/6796, ਮਿਤੀ 3 ਮਈ, 1991 ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਿੰਸੀਪਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸੁਧਾਰ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ : ਪੰਜਾਬ ਰਾਜ ਦੇ ਦਰਜਾ-3 ਅਤੇ 4 ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਵੱਲੋਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹੜਤਾਲ/ਸੰਦ ਛੱਡ ਹੜਤਾਲ/ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਈਕ ਵਿਚ ਭਾਗ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਰੈਗੂਲਰਾਈਜ਼ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ।

ਸਿਨੂੰ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਮੈਂ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਉਪਰੋਕਤ ਵਿਸ਼ੇ ਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਗੁਜਰਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 3/9/89-2ਪੀਪੀ।।/14831, ਮਿਤੀ 9 ਅਗਸਤ,

1990 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਵੱਲ ਦਿਵਾਵਾਂ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਇਹ ਸਪਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਹੜਤਾਲ/ਕਲਮ/ਸੰਦ ਛੱਡ ਹੜਤਾਲ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੜਤਾਲ ਦੇ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਹੱਕਦਾਰ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ। ਇਸ ਉਪਰੰਤ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਭਾਗਾਂ/ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨਾਂ ਵੱਲੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਹੜਤਾਲ/ਸੰਦ ਛੱਡ ਹੜਤਾਲ/ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਈਕ ਵਿਚ ਭਾਗ ਲਿਆ ਸੀ, ਹੜਤਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਰੈਗੂਲਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਸਬੰਧੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਇਸ ਵਿਭਾਗ ਨੂੰ ਭੇਜੇ। ਇਨ੍ਹਾਂ ਤੇ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਫੈਸਲੇ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ :-

- (ੳ) ਸਟੇਅ-ਇਨ-ਸਟਰਾਈਕ (stay in strike) ਜਾਂ 'Tool Down' ਸੰਦ ਛੱਡ ਹੜਤਾਲ ਨੂੰ ਹੋਰ ਮੰਤਵ ਲਈ ਹੜਤਾਲ ਹੀ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- (ਅ) ਹੜਤਾਲ ਦਾ ਸਮਾਂ ਬਤੌਰ ਅਸਾਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ (ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਛੁੱਟੀ) ਗਿਣਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
- (ੲ) ਇਸ ਸਮੇਂ ਉਦਾਰ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਹੜਤਾਲ ਦੇ ਕਾਰਣ ਸੇਵਾ ਵਿਚ ਕੋਈ ਬਰੇਕ (Break) ਨਹੀਂ ਪਾਈ ਜਾਵੇਗੀ; ਅਤੇ
- (ਸ) ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ-ਸਟੈਪ-ਅਪ ਦੀਆਂ ਮਿਤੀਆਂ ਅਸਾਧਾਰਣ ਛੁੱਟੀ ਦੇ ਸਮੇਂ ਲਈ ਅੱਗੇ ਪਾ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ।

2. ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲੇ ਉਹਨਾਂ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿਚ ਲਾਗੂ ਨਹੀਂ ਹੋਣਗੇ ਜਿਥੇ ਹੜਤਾਲ ਦੇ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਕਰਨ ਲਈ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਹੈ।

3. ਇਹ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਫੈਸਲੇ ਆਪ ਅਧੀਨ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਸਾਰੇ/ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ/ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਲਿਆ ਦਿਤੇ ਜਾਣ। ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ ਜਿਹੜੇ-ਜਿਹੜੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਵਿਚ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੇ ਹੜਤਾਲ/ਕਲਮ/ਸੰਦ ਛੱਡ ਹੜਤਾਲ ਵਿਚ ਭਾਗ ਲਿਆ ਸੀ, ਵਿਰੁੱਧ ਉਪਰੋਕਤ ਫੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ।

4. ਇਸ ਪੱਤਰ ਦੀ ਪਹੁੰਚ ਰਸੀਦ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇ।

ਗੁਪਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 13/35/91-2ਪੀਪੀ।।/6804, ਮਿਤੀ 6 ਮਈ, 1991 ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਸ਼ੋਨਲ ਅਤੇ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਸੁਧਾਰ ਵੱਲ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਸਮੂਹ ਵਿਭਾਗਾਂ ਦੇ ਮੁੱਖੀ ਆਦਿ।

ਵਿਸ਼ਾ: ਪੰਜਾਬ ਸਿਵਲ ਸਰਵਿਸ (ਪ੍ਰੀਮਿਚਿਊਰ ਰੀਟਾਇਰਮੈਂਟ) ਨਿਯਮਾਂਵਲੀ, 1975 ਅਧੀਨ ਬੇਈਮਾਨ, ਵੱਢੀਖੋਰ ਅਤੇ ਅਯੋਗ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਫਸਰਾਂ ਨੂੰ ਸੇਵਾ ਤੋਂ ਜਬਰੀ ਰੀਟਾਇਰ ਕਰਨ ਬਾਰੇ ਤਿਆਰੀ ਵਿਵਰਣ ਭੇਜਣ ਸਬੰਧੀ।

ਮੈਨੂੰ ਇਹ ਲਿਖਣ ਦੀ ਹਦਾਇਤ ਹੋਈ ਹੈ ਕਿ ਮੈਂ ਆਪ ਦਾ ਧਿਆਨ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਗੁਪਤੀ ਪੱਤਰ ਨੰ: 16/26/81-2ਪੀਪੀ।।/7255, ਮਿਤੀ 11 ਮਈ, 1988 ਵੱਲ