

|     | ਤਨਖਾਹ  |   |
|-----|--|---|
| 4.1 | ਮੈਡੀਕਲ ਅਧਾਰ ਤੇ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਛੁਟੀ ਦਾ ਸਮਾਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਲਈ ਡਿਊਟੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਕੀ ਇਹ ਸਮਾਂ ਪੈਨਸ਼ਨ ਲਈ ਵੀ ਡਿਊਟੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਣਾ ਹੈ ?   | ਮੈਡੀਕਲ ਅਧਾਰ ਤੇ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ ਛੁਟੀ ਦਾ ਸਮਾਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ, ਪ੍ਰਵੀਨਤਾ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਪੈਨਸ਼ਨ ਦਾ ਲਾਭ ਦੇਣ ਲਈ ਡਿਊਟੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ । ਰੂਲ 4.9 ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ. ਵਾਲੀਅਮ-1 ਪਾਰਟ-1 ਅਤੇ ਰੂਲ 4.7 ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ. ਵਾਲੀਅਮ 2   |
| 4.2 | ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਮੁੜ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ।  | 1. ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 6/108/2010-1 ਐਫ.ਪੀ.2/354 ਮਿਤੀ 31.8.2010 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਰਿਟਾਇਰਡ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮੁੜ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਮੇਂ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਲਈ ਹਦਾਇਤਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ। ਮਿਤੀ 1.1.06 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਰਿਟਾਇਰ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਉਨਾਂ ਵਲੋਂ ਡਰਾਅ ਕੀਤੀ ਗਈ ਆਖਰੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚੋਂ ਕਮਿਊਟ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੀ ਪੈਨਸ਼ਨ ਘਟਾ ਕੇ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ।<br>2. ਮਿਤੀ 1.1.2006 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਰਿਟਾਇਰ ਹੋ ਚੁੱਕੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਮੁੜ ਨਿਯੁਕਤੀ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਉਨਾਂ ਵਲੋਂ ਆਖਰੀ ਤਨਖਾਹ ਨੂੰ ਰਵਾਈਜ਼ਡ ਸਕੇਲਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਨੋਸ਼ਨਲ ਤੌਰ ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਉਪਰੋਕਤ ਪੈਰਾ 1 ਅਨੁਸਾਰ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ।   |
| 4.3 | ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ ਘਟ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਵਾਲੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਰਿਵਰਸ਼ਨ ਲੈਣ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ ।  | ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 6/89-12/2ਐਫ.ਪੀ.2/26 ਮਿਤੀ 10.1.2013 ਰਾਹੀਂ ਜਾਰੀ ਅਗਵਾਈ ਲੀਹਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਰਿਵਰਸ਼ਨ ਲੈਣ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਜੋ ਉਪਰਲੀ ਅਸਾਮੀ ਵਾਲੀ ਸੀ ਉਹ ਪ੍ਰੋਟੈਕਟ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਪ੍ਰੰਤੂ ਗਰੇਡ ਪੇ ਛੋਟੀ ਅਸਾਮੀ ਵਾਲੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ । ਇਹ ਹਦਾਇਤਾਂ ਮਿਤੀ 1.1.2006 ਤੋਂ ਲਾਗੂ ਹਨ ।   |
| 4.4 | ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਗਲਤ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਕਾਰਨ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਆਡਿਟ ਇਤਰਾਜ਼ ਜਾਂ ਹੋਰ ਕਾਰਨਾ ਕਰਕੇ ਤਨਖਾਹ ਘਟਾਣ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਰਿਕਵਰੀ ਸਬੰਧੀ ਪਾਲਸੀ ਬਾਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ ।                  | ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ No.4/118/09-1FPPC/1146 dated 5.10.2012 ਜਾਰੀ ਵਿਸਥਾਰ ਪੂਰਬਕ ਗਾਈਡ ਲਾਈਨਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ। ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਗਲਤ ਫਿਕਸ ਹੋਣ ਦੇ ਕੇਸ ਵਿਚ ਪਤਾ ਲੱਗਣ ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਘਟਾਈ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਰਿਕਵਰੀ ਵੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਪ੍ਰੰਤੂ ਜੇਕਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਰਿਟਾਇਰ ਹੋ ਚੁੱਕਾ ਹੈ ਜਾਂ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਦੇ ਨੇੜੇ ਹੈ ਜਾਂ ਦਰਜਾ ਚਾਰ/ low paid ਹੈ ਤਾਂ ਰਿਕਵਰੀ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰੱਖ ਲਿਆ ਜਾਵੇ ।   |
| 4.5 | ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਨਿਯਮਾਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ ।   | ਰਿਵਾਈਜ਼ਡ ਸਕੇਲ ਰੂਲਜ਼ 2009 ਦੇ ਰੂਲ 11 ਵਿਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੋਧ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਪੱਦ ਉਨਤ ਹੋਣ ਸਮੇਂ ਉਸ ਵਲੋਂ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੇ ਅੰਦਰ ਅੰਦਰ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਆਪਸ਼ਨ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇਕਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਹੀ ਲਾਭ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਨੂੰ ਪੁਰਾਨੀ ਤਨਖਾਹ + ਗਰੇਡ ਪੇ ਦਾ 3% ਪ੍ਰਤੀਸ਼ਤ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਲਾਭ ਅਤੇ ਗਰੇਡ ਤਨਖਾਹ ਜੋ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਤੇ ਮਿਲਣ ਯੋਗ ਹੈ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਅਗਲੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਤੋਂ ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।<br>ਜੇਕਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਦਾ ਲਾਭ ਅਗਲੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਤੇ ਲੈਣਾ ਚਾਹੁੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚ ਕੋਈ ਫਰਕ ਨਹੀਂ ਪਵੇਗਾ ਸਿਰਫ ਗਰੇਡ ਪੇ ਜੋ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਵਾਲੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਮਿਲਣ ਯੋਗ ਹੈ ਦੇ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਵਾਲੇ ਦਿਨ ਪੁਰਾਨੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਪੁਰਾਨੀ ਗਰੇਡ ਪੇ ਤੇ 3% ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਅਤੇ ਦੁਬਾਰਾ ਫਿਰ ਪੁਰਾਨੀ ਤਨਖਾਹ ਅਤੇ ਪੁਰਾਨੀ ਗਰੇਡ ਪੇ ਅਤੇ ਪਹਿਲੀ ਤਰੱਕੀ ਜੋੜ ਕੇ 3% ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਲਾਭ ਦੇ ਕੇ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ । |
| 4.6 | ਜੁਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 1.1.2006 ਸੀ ਜਦ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 1.6.2006 ਸੀ ਜੁਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਵਲੋਂ ਨੋਟ 1 ਰੂਲ 7 ਤਹਿਤ ਆਪਸ਼ਨ ਦੇ ਕੇ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਵਾ ਲਈ ਜਿਸ ਕਾਰਨ | ਰਿਵਾਈਜ਼ਡ ਪੇ ਸਕੇਲ ਰੂਲਜ਼ 2009 ਦੇ ਰੂਲ 7 ਨੋਟ 5 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ <b>No. 5/55/2009-5FP1/604, Dated 16th October, 2009</b> ਰਾਹੀਂ <b>ਕਲੈਰੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ</b> ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ ਅਪ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਵਿਚ ਕੋਈ ਫਰਕ ਨਹੀਂ ਪਵੇਗਾ ।  |

|      |   |   |
|------|---|---|
|      | ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਮਿਤੀ 1.1.2006 ਨੂੰ ਘਟ ਗਈ । ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ ਅਪ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਦਰਸਾਈਆਂ ਜਾਣ   |   |
| 4.7  | ਜੁਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਮਿਤੀ 1.11.2006 ਤੋਂ ਬਾਅਦ 4 ਅਤੇ 9 ਸਾਲਾ ਪ੍ਰਵੀਨਤਾ ਤਰੱਕੀ ਲੈਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੋਈ ਸੀ ਜਦ ਕਿ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਮਿਤੀ 1.11.2006 ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਹੋ ਚੁੱਕੀ ਸੀ ਅਤੇ ਉਸ ਨੂੰ ਸਿਰਫ 8 ਸਾਲਾ ਪ੍ਰਵੀਨਤਾ ਤਰੱਕੀ ਹੀ ਮਿਲੀ ਸੀ। ਇਸ ਤਰਾਂ ਜੁਨੀਅਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸੀਨੀਅਰ ਨਾਲੋਂ ਵਧ ਗਈ ।  | ਰਿਵਾਈਜਡ ਪੇ ਸਕੇਲ ਰੂਲਜ਼ 2009 ਦੇ ਰੂਲ 7 ਨੋਟ 6 ਅਤੇ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ No. 6/46/2010-1FPII/327, dated 12.08.2010 ਹਦਾਇਤਾਂ ਦੀ ਰੋਸ਼ਨੀ ਵਿਚ ਸੀਨੀਅਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਸਟੈਪ ਅਪ ਦੇ ਕੇਸ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਸਕੱਤਰ ਵਲੋਂ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਸਲਾਹ ਨਾਲ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ।   |
| 4.8  | ਮਿਤੀ 1.1.2006 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਸਰਕਾਰ ਵਲੋਂ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ ਰੀ-ਰਿਵਾਈਜ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ। ਉਨਾਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਪੁਰਾਨੀ ਰਹੇਗੀ ਜਾਂ ਫਿਰ ਰੀ-ਰਿਵਾਈਜਡ ਤੋਂ 1 ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਲਗੇਗੀ ।  | ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ .5/55/09-5FP1/429 dated 9.7.2012 ਰਾਹੀਂ ਗਾਈਡ ਲਾਈਨਾਂ ਜਾਰੀ ਕੀਤੀਆਂ ਹਨ। ਰੀ-ਰਿਵਾਈਜਡ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਕਰਨ ਸਮੇਂ ਜੇਕਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਉਸ ਸਕੇਲ ਦੀ ਮੁਢਲੀ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਵੱਧ ਤਨਖਾਹ ਫਿਕਸ ਹੋਈ ਹੈ ਤਾਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਪੁਰਾਨੀ ਹੀ ਰਹੇਗੀ। ਜਿਸ ਕੇਸ ਵਿਚ ਤਨਖਾਹ ਮੁਢਲੀ ਸਟੇਜ ਤੇ ਹੀ ਫਿਕਸ ਹੋਈ ਹੈ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਵਿਚ ਵਾਧਾ 3 % ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ ਤਾਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਲਗੇਗੀ । |
| 4.9  | ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਮਾਸਟਰ ਕੇਡਰ ਵਿਚ ਨਿਯੁਕਤੀ 1.4.2011 ਨੂੰ ਸਕੇਲ 10300-34800+3600 ਗਰੇਡ ਪੇ ਵਿਚ ਹੋਈ ਸੀ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿਚ ਮਿਤੀ 1.10.2011 ਨੂੰ ਸਕੇਲ 10300-34800+4600 ਗਰੇਡ ਪੇ ਵਿਚ ਕੁਲ ਤਨਖਾਹ 18030 ਫਿਕਸ ਹੋਈ ਅਤੇ ਮਿਤੀ 1.12.2012 ਨੂੰ ਤਨਖਾਹ ਸਕੇਲ 10300-34800+5000 ਵਿਚ ਕੁਲ ਤਨਖਾਹ 18450 ਫਿਕਸ ਹੋਈ ਸੀ । ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਕਿਹੜੀ ਹੋਵੇਗੀ । | ਇਸ ਕੇਸ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 5/55/09-5 ਐਫ.ਪੀ.-1/429 ਮਿਤੀ 9.7.2012 ਜਾਰੀ ਕਲੈਰੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਨੰਬਰ 3 ਅਨੁਸਾਰ ਇਸ ਕੇਸ ਵਿਚ ਅਗਲੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਮਿਤੀ 1.12.2012 ਨੂੰ ਲਗੇਗੀ ।   |
| 4.10 | ਈ.ਟੀ.ਟੀ. ਅਧਿਆਪਕ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ ਮਾਸਟਰ ਕੇਡਰ ਵਿਚ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਏ ਸਨ ਕੀ ਉਨਾਂ ਨੂੰ ਉਚੇਰੀ ਜੁਮੇਵਾਰੀ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ । ਉਨਾਂ ਇਹ ਵੀ ਲਿਖਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਿਹੜੇ ਮਾਸਟਰ ਕੇਡਰ ਵਿਚੋਂ ਸੀ.ਡੈਕ ਰਾਹੀਂ ਹੈਡ ਮਾਸਟਰ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਰਾਹੀਂ ਨਿਯੁਕਤ ਹੋਏ ਸਨ ਉਨਾਂ ਨੂੰ ਉਚੇਰੀ ਜੁਮੇਵਾਰੀ ਦਾ ਲਾਭ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।   | ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਮੇਰੀ ਰਾਏ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਸਿੱਧੀ ਭਰਤੀ ਦੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਉਚੇਰੀ ਜੁਮੇਵਾਰੀ ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਮਿਲ ਸਕਦਾ। ਸਿਰਫ ਤਨਖਾਹ ਪ੍ਰੋਟੈਕਟ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ ।   |
| 4.11 | ਸੀਨੀਅਰ ਜੁਨੀਅਰ ਦਾ ਲਾਭ ਕਿਸ ਅਧਿਕਾਰੀ ਵਲੋਂ ਮੰਜੂਰ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ।   | ਸੀਨੀਅਰ ਜੁਨੀਅਰ ਦਾ ਲਾਭ ਜੇਕਰ ਰੂਲ 7 ਨੋਟ 5 ਰਿਵਾਈਜਡ ਸਕੇਲ ਰੂਲਜ਼ 2009 ਅਧੀਨ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਦਫਤਰ ਦੇ ਮੁਖੀ ਵਲੋਂ ਦਿੱਤਾ ਜਾਣਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜੇਕਰ ਇਹ ਲਾਭ ਨੋਟ 6 ਰੂਲ 7 ਅਧੀਨ ਹੈ ਤਾਂ ਇਹ ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਵਿਭਾਗ ਰਾਹੀਂ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਮੰਜੂਰ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ।   |
| 4.12 | ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਅੱਧੀ ਤਨਖਾਹ ਛੁਟੀ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਮਕਾਨ ਕਿਰਾਇਆ ਭੱਤਾ, ਪੇਂਡੂ ਭੱਤਾ, ਮਹਿੰਗਾਈ ਭੱਤਾ ਆਦਿ ਕਿਸ ਤਰਾਂ ਮਿਲਣਗੇ ।  | ਰੂਲ 5.2 ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ. ਵਾਲੀਅਮ-1 ਪਾਰਟ-1 ਅਨੁਸਾਰ ਜੇਕਰ ਪਹਿਲੀ ਵਾਰ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਛੁਟੀ 180 ਦਿਨ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ ( ਛੁਟੀ ਭਾਵੇਂ ਬਿਨਾਂ ਤਨਖਾਹ, ਅਧੀ ਤਨਖਾਹ ਜਾਂ ਪੂਰੀ ਤਨਖਾਹ ਤੇ ਹੋਵੇ ) ਉਸ ਨੂੰ ਭੱਤੇ ਪੂਰੇ ਮਿਲਣਗੇ । ਜੇਕਰ ਪਹਿਲੀ ਛੁਟੀ 180 ਦਿਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ ਜਾਂ ਛੁਟੀ ਵਿਚ ਵਾਧਾ ਕਰਨ ਨਾਲ ਛੁਟੀ 180 ਦਿਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਦੇ ਭੱਤੇ ਉਸੇ ਦਿਨ ਤੋਂ  |

|      |   |  |
|------|---|--|
|      |   | ਹੀ ਖਤਮ ਹੋ ਜਾਣਗੇ ਜਿਸ ਦਿਨ ਛੁੱਟੀ 180 ਦਿਨ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮੰਜੂਰ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ ।   |
| 4.13 | ਕਲਰਕ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਮੇਂ ਟਾਈਪ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਕਰਨ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਲਗਾਈ ਗਈ ਸੀ ਇਹ ਟੈਸਟ ਉਸ ਵਲੋਂ ਕਈ ਸਾਲਾਂ ਬਾਅਦ ਪਾਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ। ਜਿਨੀ ਦੇਰ ਟੈਸਟ ਪਾਸ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਕੀ ਉਸ ਨੂੰ ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦੇ ਲਾਭ ਮਿਲਣਗੇ ।   | ਰੂਲ 4.9 ਨੋਟ 4 ਸੀ.ਐਸ.ਆਰ. ਵਾਲੀਅਮ-1 ਪਾਰਟ-1 ਅਧੀਨ ਜੇਕਰ ਨਿਯੁਕਤੀ ਸਮੇਂ ਵਿਭਾਗੀ ਪ੍ਰੀਖਿਆ / ਟਾਈਪ ਟੈਸਟ ਆਦਿ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਉਸ ਦਾ ਪਰਖ ਕਾਲ ਸਮਾਂ ਉਨੀ ਦੇਰ ਤੱਕ ਪੂਰਾ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਜਿਨੀ ਦੇਰ ਤੱਕ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਨਹੀਂ ਕਰ ਲੈਂਦਾ। ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਵੀ ਨਹੀਂ ਮਿਲਣਗੀਆਂ । ਨਿਰਧਾਰਤ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਪ੍ਰੀਖਿਆ ਪਾਸ ਕਰਨ ਤੇ ਪਿਛਲੀਆਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦੇ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ ਪ੍ਰੰਤੂ ਕੋਈ ਏਰੀਅਰ ਨਹੀਂ ਮਿਲੇਗਾ ।  |
| 4.14 | ਜੇ.ਬੀ.ਟੀ. ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਜੁਲਾਈ 1997 ਵਿਚ ਭਰਤੀ ਹੋਇਆ ਸੀ ਅਤੇ ਜਨਵਰੀ 2004 ਵਿਚ ਮਾਸਟਰ ਕੇਡਰ ਵਿਚ ਪੱਦ ਉਨਤ ਹੋਣ ਤੇ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਤੇ ਤਨਖਾਹ ਕਿਸ ਤਰਾਂ ਫਿਕਸ ਹੋਵੇਗੀ। ਜੇ.ਬੀ.ਟੀ. ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਤੇ ਕੋਈ ਏ.ਸੀ.ਪੀ. ਦਾ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਲਿਆ   | ਇਸ ਕੇਸ ਵਿਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਸਮੇਂ 2 ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਦਾ ਲਾਭ ਮਿਲੇਗਾ ਅਤੇ ਅਗਲੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਪੱਦ ਉਨਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਸਬੰਧ ਵਿਚ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ, ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵਲੋਂ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 6/71/2006-2ਐਫ.ਪੀ.2/6024 ਮਿਤੀ 25.9.2006 ਰਾਹੀਂ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ।   |
| 4.15 | ਆਪ ਦੁਆਰਾ ਸਰਵ ਸਿੱਖਿਆ ਅਭਿਆਨ ਅਥਾਰਟੀ ਪੰਜਾਬ ਦੀ ਸਾਇਟ ਤੇ ਪੇਅ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਜੋ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦਿਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਉਸ ਵਿੱਚ 4.8 ਅਤੇ 4.9 ਸੰਬੰਧੀ ਅਸਪੱਸ਼ਟਤਾ ਹੈ। 4.9 ਨੰ ਦੇ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਵਿੱਚ ਆਪ ਜੀ ਦੁਆਰਾ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਵਿੱਤ ਵਿਭਾਗ ਵੱਲੋਂ ਜਾਰੀ ਪੱਤਰ ਨੰਬਰ 5/55/09-5 ਐਫ.ਪੀ.-1/429 ਮਿਤੀ 9.07.2012 ਦੇ ਅੰਸ਼ ਨੰ 3 ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਪਰੰਤੂ ਜੋ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਉਸ ਉਦਾਹਰਨ ਵਿੱਚ ਤਾਂ ਗਰੇਡ ਹੀ 01.12.2011 ਨੂੰ ਰਵਾਈਜ਼ ਹੋਇਆ ਹੈ ਜਦਕਿ 01.04.2011 ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਵਾਲੇ ਕੇਸਾਂ ਵਿੱਚ ਗਰੇਡ ਵਿਭਾਗ ਵਿੱਚ ਦੋ ਵਾਰ ਰਵਾਈਜ਼ ਹੁੰਦੇ ਹਨ; ਪਹਿਲਾਂ 01.10.2011 ਨੂੰ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਵਿੱਚ 01.12.2011 ਨੂੰ। ਪਹਿਲੇ ਗਰੇਡ ਰੀਵੀਜ਼ਨ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 10300-34800+3600 ਅਨੁਸਾਰ 14430/- ਤੋਂ 01.10.2011 ਨੂੰ 10300- | ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੇ ਪੱਤਰ ਵਿਚ ਇਹ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੁਬਾਰਾ ਰੀਵਾਈਜ਼ਡ ਹੋਣ ਨਾਲ ਉਸ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਸਕੇਲ ਵਿਚ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਰਵਾਈਜ਼ਡ ਸਕੇਲ ਰੂਲਜ਼ 2009 ਅਧੀਨ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਤਨਖਾਹ ਨਾਲੋਂ 3 % ਤੋਂ ਵੱਧ ਫਿਕਸ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਉਸ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਇੱਕ ਸਾਲ ਬਾਅਦ ਲਗੇਗੀ। ਇਸ ਕੇਸ ਵਿਚ ਪਹਿਲਾਂ ਮਿਤੀ 1.11.2011 ਨੂੰ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਤਨਖਾਹ 18030/- ਰੁਪਏ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਗਈ ਅਤੇ ਮਿਤੀ 1.12.2011 ਨੂੰ 18430/- ਰੁਪਏ ਫਿਕਸ ਕੀਤੀ ਗਈ ਦੋਵੇਂ ਕੇਸਾਂ ਵਿਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਰਵਾਈਜ਼ਡ ਸਕੇਲ ਰੂਲਜ਼ 2009 ਅਧੀਨ ਜੋ ਤਨਖਾਹ 14430/- ਸੀ, ਨਾਲੋਂ 3 % ਤੋਂ ਵਧ ਲਾਭ ਨਾਲ ਫਿਕਸ ਹੋਈ ਹੈ ਇਸ ਲਈ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 1.12.2011 ਹੋਵੇਗੀ। |

|      |   |   |
|------|---|---|
|      | <p>34800+4600 ਅਨੁਸਾਰ 18030/- ਤੇ ਫਿਕਸ ਕੀਤਾ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੁੱਲ 3600/- ਰੁਪਏ ਦਾ ਲਾਭ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਇਆ ਜੋ ਉਸਦੇ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਵੱਧ ਹੈ। ਦੂਸਰੇ ਗਰੇਡ ਰੀਵੀਜਨ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ 01.12.2011 ਨੂੰ 10300-34800+5000 ਅਨੁਸਾਰ 18450/- ਤੇ ਫਿਕਸ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੁੱਲ ਲਾਭ 420/- ਰੁਪਏ ਹੋਇਆ ਜੋ ਉਸਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਤੋਂ ਘੱਟ ਹੈ।</p> |   |
| 4.16 | <p>ਇੱਕ ਕਰਮਚਾਰਣ ਦੀਆਂ ਮਹੀਨਾ 9/13 ਵਿਚ 4 ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਭਵਿਖੀ ਅਸਰ ਸਹਿਤ ਬੰਦ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ । ਕੀ 4 ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਜਿੰਨੀ ਤਨਖਾਹ ਤੁਰੰਤ ਘਟਾਈ ਜਾਣੀ ਹੈ ਜਾਂ ਫਿਰ ਆਉਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ।</p>   | <p>ਸਜਾ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਬੰਦ ਕਰਨ ਲਈ ਭਵਿਖ ਵਿਚ ਮਿਲਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀਆਂ ਰੋਕੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ ।</p> |
| 4.17 | <p>ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦੀ ਮਿਤੀ 1.1.2006 ਸੀ ਅਤੇ ਉਸ ਵਲੋਂ ਰੂਲ 7 ਨੋਟ 1 ਰਵਾਈਜਡ ਸਕੇਲ ਰੂਲਜ 2009 ਅਧੀਨ ਸਾਲਾਨਾ ਤਰੱਕੀ ਦਾ ਲਾਭ ਰਵਾਈਜਡ ਸਕੇਲ ਵਿਚ ਲੈਣ ਦੀ ਆਪਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਕੀ ਉਹ ਹੁਣ ਇਹ ਆਪਸ਼ਨ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ ।</p>   | <p>ਕਰਮਚਾਰੀ ਹੁਣ ਇਹ ਆਪਸ਼ਨ ਨਹੀਂ ਦੇ ਸਕਦਾ ।</p>  |